

מעטה ניגש בע"ה לעבודה מעשית המסודרת לפי "ועדים". המסגרת והדרך לעבודת "ועד" היא זו: אנשים הרוצים בעבודה ושוררים ביניהם יחסים טובים, כך שיוכלו במשך הזמן ליהפך לחברים טובים ממש, מרכיבים ועד, ומוטב שלא יהיו רבים מדי; יהיה מספרם בערך מ"ד עד 15. הם יפגשו פעם בשבוע, ורצוי שיקבעו להם לימוד משותף. רצוי שיעסקו במאמרים מספרי בעלי המוסר האחרונים נ"ע המדברים על אותו ענין שקבעו בו עבודתם. הדרך המקובלת היא, שבכל שבוע ישמש אחד מחברי הועד כממונה לפי תורנות. הממונה שואל בכל יום כל חבר אם הוא עשה מה שקבעו לעשות ואיך הוא הצליח בזה. אחרי מלאות השבוע הוא מוסר לראש הועד כיצד קיימו וז' הצליחו החברים בעבודתם, ולפי זה יחליט ראש הועד אם להמשיך בדבר שקבעו. כן או אם צריך לא הצליחו במעשה ההוא, או כדי לחזק הדבר עד שיהיה להם קנין בהנהגה זו, אם הדיוח מראה שהחברים מתקשים יותר מדי לעשות מה שקבעו או שהדבר מכביד עליהם יותר מדי — יחליפו אותה עבודה בדבר יותר קל, וכלל בעבודה זו הוא שבשום אופן לא תכביד על החברים. אם החברים הצליחו היטב וגם כבר התרגלו במעשה ההוא, יתקדמו ל"ועד" הבא כפי שמתואר במערכת זו. יכולים להפגש שבוע אחד ללימוד משותף וכמובן גוז לדבר על מהלך העבודה. יריטבוע השני עם ראש הועד כדי לדון על ההמשך ולהתחזק.

רצוי לקבוע ענין אחד לעבודה למשך חצי שנה בערך, אך לא פחות משלשה חדשים.

אם אי אפשר שממונה יתקשר כל יום עם החברים, כגון שאינם נפגשים בישיבה, בביהכ"נ או שאין להם טלפון, אין טעם במינוי ממונים, או צריכים כל החברים למסור דין וחשבון על הפעולות בעת הועד עם ראש הועד. הדו"ח יהיה מדויק כפי האפשרות.